

LICENCE
PROFESSIONNELLE

GESTION
DES RESSOURCES
HUMAINES
APPLIQUÉES
AUX PME

DEVENEZ ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

Les points forts de la formation

80%
D'INSERTION
PRO

- ▶ Grande polyvalence : idéale pour aborder tous les métiers RH ;
- ▶ Un réseau d'entreprises partenaires : nombreux secteurs d'activité ;
- ▶ Des modules « cœur de métier » (GPEC, Contentieux, SIRH, etc.) animés par des professionnels ;
- ▶ Anglais des affaires ;
- ▶ 80% d'insertion pro 6 mois après la fin de la formation.



J'ai

*Un intérêt pour le management des équipes et du personnel ;
Envie de participer au développement des compétences (recrutement, formation, GPEC...)
Un bon relationnel ;
Du dynamisme et de la réactivité ;
De la rigueur dans mon travail ;
Un DUT ou un BTS en Gestion ; une L2 en droit ou en gestion.*

Avec la LP GRH, je

Suis capable de mettre en œuvre une politique de RH :

- ▶ Recrutement ;
- ▶ Administration du personnel ;
- ▶ Animation des relations sociales ;
- ▶ Elaboration et suivi du plan de formation ;
- ▶ Gestion des contentieux...



Débouchés & Métiers

Les entreprises ► **PME, Grands groupes, associations, mutuelles, collectivités**

Les métiers ► **Adjoint RH, assistant DRH, Assistant gestion du personnel, Chargé des ressources humaines, Gestionnaire RH, Chargé de mission RH, Gestionnaire de paie...**



Exemples de missions d'alternance

Raphaël	MANPOWER	Ma mission est d'optimiser le recrutement digital de l'agence.
Marion	PRAXAIR	Je travaille à l'élaboration et la mise en place d'un plan d'action pour l'égalité professionnelle hommes/femmes.
Farid	NEXANS	Je participe à la gestion des temps automatisée.
Théo	La Poste	Mon année d'alternance m'a permis d'œuvrer à la prévention des risques psychosociaux.
Julie	UDAF 71	Je mets en place un système de gestion de l'absentéisme.



Programme

Grands Domaines

COMMUNICATION, GESTION RELATIONS INTERPERSONNELLES

CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET JURIDIQUE

OUTILS DE GESTION RH

MANAGEMENT

Quelques Matières

Anglais, Communication, Psychologie, Dynamique des relations sociales

Economie du travail, droit du travail, droit européen, approche pratique du contentieux

Outils SIRH, Administration du personnel, QSE

GPEC – Gestion de projet – Diagnostic social

Moyens pédagogiques et/ou techniques innovants :

- Laboratoires de langue pour la pratique de l'anglais
- Salles multimédias pour différents modules dont SIRH et projet Voltaire
- Évaluation et suivi de la formation par Livret Électronique d'Apprentissage
- Plus de 60% d'intervenants professionnels (RRH, consultants RH, SIRH, QSE, responsable URSSAF, etc.)

RENSEIGNEMENTS, CANDIDATURES, INSCRIPTIONS

Département GACO ; iutgaco@univ-st-etienne.fr ; 04.77.46.33.96

Service Formations et Entreprises ; iutse-formation@univ-st-etienne.fr ; 04.77.46.33.21
28, avenue Léon Jouhaux CS 92320 42023 Saint-Etienne

www.iut.univ-st-etienne.fr



LP GRH

Comment postuler :

Candidature via
www.iut.univ-st-etienne.fr
Pré-sélection sur dossier
et entretien de recrutement

Validation du diplôme :

Contrôle continu
(IUT et entreprise) et mémoire +
soutenance

Équipe pédagogique :

Enseignants de l'IUT
et intervenants professionnels
(60% d'intervenants pro)

Rythme d'alternance :

2 semaines IUT / 4 semaines
entreprise

Comment bénéficier de la formation :

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Congé de formation, période de professionnalisation (salariés)
- Demandeurs d'emploi (convention ou contrat de professionnalisation)
- Possibilité de Validation des Acquis de l'Expérience



UNIVERSITÉ
JEAN MONNET
SAINT-ÉTIENNE